



ВІЦЕБСКІ ГАРАДСКІ  
ВЫКАНАЎЧЫ КАМІТЭТ

ВИТЕБСКИЙ ГОРОДСКОЙ  
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

РАСПАРАДЖЭННЕ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

16 февраля 2022 г. № 23Р

г. Витебск

г. Витебск

Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции Витебского городского исполнительного комитета на 2022 – 2024 годы

На основании пункта 1 статьи 53 Закона Республики Беларусь от 4 января 2010 г. № 108-3 «О местном управлении и самоуправлении в Республике Беларусь»:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий по противодействию коррупции Витебского городского исполнительного комитета на 2022 – 2024 годы (далее – план мероприятий).
2. Ответственным исполнителям обеспечить реализацию плана мероприятий, представление отчета о его исполнении до 8 января 2023, 2024, 2025 гг.
3. Отделу организационно-кадровой работы Витебского городского исполнительного комитета (далее – горисполком) обеспечить координацию работы по выполнению плана мероприятий, размещение его на официальном сайте горисполкома в глобальной компьютерной сети Интернет.
4. Контроль за выполнением плана мероприятий возложить на заместителя председателя горисполкома Глушина В.В.
5. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Председатель



Н.В.Орлов

УТВЕРЖДЕНО  
 Распоряжение  
 председателя Витебского  
 городского  
 исполнительного комитета  
 16.02.2022 № 23р

План мероприятий по противодействию  
 коррупции Витебского городского  
 исполнительного комитета  
 на 2022 – 2024 годы

Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1. Мероприятия по укреплению трудовой и исполнительской дисциплины		
1.1. Осуществлять постоянный контроль за соблюдением работниками трудовой и исполнительской дисциплины, включающий контроль за: заблаговременной явкой на рабочее место (до начала рабочего дня и до окончания перерыва для отдыха и питания); своевременным уходом с рабочего места (по окончании рабочего дня и в начале перерыва для отдыха и питания); выявлением не явившихся на работу и опоздавших работников; нахождением работников в рабочее время на рабочих местах и эффективным использованием рабочего времени в течение рабочего дня; соблюдением графика личного приема граждан, их представителей, представителей юридических лиц	постоянно	отдел организационно-кадровой работы, структурные подразделения Витебского городского исполнительного комитета (далее – горисполком), администрации районов г. Витебска
1.2. Обеспечить надлежащий контроль за использованием служебного автотранспорта	постоянно	управляющий делами – начальник управления делами, отделение бухгалтерского учета и отчетности горисполкома, администрации районов г. Витебска
1.3. Обеспечить комиссионное, всестороннее, объективное рассмотрение обращений граждан и юридических лиц, содержащих информацию о противоправных действиях руководящих работников местных исполнительных и распорядительных органов, исключение формализма в их рассмотрении. Информировать председателя горисполкома, главу соответствующей администрации района г. Витебска о ходе и результатах рассмотрения обращений	постоянно	отдел по работе с обращениями граждан и юридических лиц, структурные подразделения горисполкома, администрации районов г. Витебска
2. Организационно-практические мероприятия по работе с руководящими кадрами		
2.1. Не допускать назначение на должности, включенные в кадровые	постоянно	отдел организационно-

реестры горисполкома, администраций районов г. Витебска, лиц, уволенных по дискредитирующим обстоятельствам, в течение пяти лет после такого увольнения		структурные подразделения горисполкома, администрации районов г. Витебска
2.2. Осуществлять контроль за соблюдением в организациях порядка назначения на руководящие должности, указанные в пункте 9 Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций», лиц, уволенных по дискредитирующим обстоятельствам	постоянно	структурные подразделения горисполкома, администрации районов г. Витебска
2.3. Вести банк данных о работниках, должности которых включены в кадровые реестры горисполкома, администраций районов г. Витебска, уволенных по дискредитирующим обстоятельствам, причинах их увольнения	ежеквартально	отдел организационно-кадровой работы горисполкома, кадровые службы администраций районов г. Витебска
2.4. Обеспечить: системную кадровую работу, недопущение образования вакантных должностей, в случаях их образования – оперативное замещение; изучение деловых и личностных качеств кандидатов на должности, включенные в кадровые реестры горисполкома, администраций районов г. Витебска, характеристик с предыдущих мест работы, рекомендаций; направление запросов в информационный центр управления внутренних дел Витебского областного исполнительного комитета (с письменного согласия кандидата) для установления сведений о привлечении кандидата к административной и уголовной ответственности (пункты 119-121 Положения о порядке функционирования единой государственной системы регистрации и учета правонарушений, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 20 июля 2006 г. № 909)	постоянно	отдел организационно-кадровой работы, структурные подразделения горисполкома, кадровые службы администраций районов г. Витебска
2.5. Своевременно ознакомлять под роспись лиц, претендующих на занятие государственной должности в горисполкоме, администрациях районов г. Витебска, с обязательством по соблюдению ограничений, установленных Законом Республики Беларусь от 15 июля 2005 г. № 305-3 «О борьбе с коррупцией» (далее – Закон «О	постоянно	отдел организационно-кадровой работы горисполкома, структурные подразделения горисполкома, кадровые службы администраций районов г. Витебска



<p>борьбе с коррупцией») и Законом Республики Беларусь от 14 июня 2003 г. № 204-З «О государственной службе в Республике Беларусь»</p>		
<p>2.6. Своевременно ознакомлять под роспись лиц, претендующих на занятие должности государственного должностного и приравненного к нему лица, с обязательством по соблюдению ограничений, установленных Законом «О борьбе с коррупцией»</p>	<p>постоянно</p>	<p>руководители организаций городской коммунальной собственности</p>
<p>3. Образовательные, воспитательные и информационно-пропагандистские мероприятия</p>		
<p>3.1. Включать в План-график образовательных программ (обучающие курсы и др.) вопросы антикоррупционного законодательства, теоретических и практических аспектов противодействия коррупции, внутрихозяйственного контроля, осуществления иных видов деятельности, наиболее подверженных коррупционным проявлениям</p>	<p>постоянно</p>	<p>отдел организационно-кадровой работы горисполкома, администрации районов г. Витебска</p>
<p>3.2. Приглашать для участия в процессе обучения представителей государственных органов, осуществляющих борьбу с коррупцией, а также представителей контролирующих и других органов государственного управления</p>	<p>постоянно</p>	<p>управляющий делами – начальник управления делами, отдел организационно-кадровой работы горисполкома, администрации районов г. Витебска</p>
<p>3.3. Обеспечить постоянное повышение уровня знаний в области противодействия коррупции путем направления работников на курсы повышения квалификации, проведения совещаний, лекций, семинаров, круглых столов и т.п.</p>	<p>постоянно</p>	<p>отдел организационно-кадровой работы горисполкома, руководители структурных подразделений горисполкома, администрации районов г. Витебска, руководители организаций городской коммунальной собственности</p>
<p>3.4. Проводить разъяснительные мероприятия среди государственных служащих горисполкома, администраций районов г. Витебска, государственных должностных лиц и приравненных к ним лиц о порядке сдачи по месту службы (работы) имущества, в том числе подарков, полученного в связи с исполнением своих служебных (трудовых) обязанностей</p>	<p>постоянно</p>	<p>руководители структурных подразделений горисполкома, администрации районов г. Витебска, руководители организаций городской коммунальной собственности</p>
<p>3.5. Размещать на официальном сайте горисполкома в глобальной компьютерной сети Интернет актуальную информацию о деятельности горисполкома, администраций районов г. Витебска порядке осуществления административных процедур и принимаемых решениях по основным вопросам деятельности горисполкома, обеспечить регулярное обновление</p>	<p>постоянно</p>	<p>отделы организационно-кадровой работы, идеологической работы и по делам молодежи горисполкома, администрации районов г. Витебска, руководители структурных подразделений горисполкома</p>

<p>информации в разделе «О противодействии коррупции»</p>		
<p>3.6. Размещать в средствах массовой информации публикации по вопросам противодействия коррупции, в том числе информацию о проводимых в этом направлении мероприятиях, выявленных коррупционных правонарушениях и иных нарушениях антикоррупционного законодательства, в целях создания атмосферы общественного неприятия коррупции. Тексты соответствующих публикаций, размещенных в периодических печатных изданиях, направлять в горисполком</p>	<p>постоянно</p>	<p>отдел идеологической работы и по делам молодежи, руководители структурных подразделений горисполкома, организаций, комиссии по противодействию коррупции горисполкома, администраций районов г. Витебска, главный редактор коммунального информационного унитарного предприятия «Редакция витебских городских газет «Витьбичи» и «Вечерний Витебск»</p>
<p>3.7. Информировать работников горисполкома, администраций районов г. Витебска: о деятельности комиссий по противодействию коррупции; о фактах коррупции, имеющих повышенный общественный резонанс; об актах антикоррупционного законодательства и соответствующих локальных нормативных правовых актах; об иной информации по вопросам противодействия коррупции. Обновлять сведения о требованиях антикоррупционного законодательства, размещенные на официальном сайте горисполкома в глобальной компьютерной сети Интернет</p>	<p>постоянно</p>	<p>секретари комиссий по противодействию коррупции горисполкома, администраций районов г. Витебска, отдел организационно-кадровой работы горисполкома</p>
<p>4. Иные организационные мероприятия</p>		
<p>4.1. Осуществлять постоянный мониторинг сообщений в средствах массовой информации, в том числе глобальной компьютерной сети Интернет, о фактах коррупции в местных исполнительных и распорядительных органах, подведомственных организациях. Информацию представлять секретарям комиссий по противодействию коррупции горисполкома, администраций районов г. Витебска для рассмотрения, в том числе и на заседании комиссии</p>	<p>постоянно</p>	<p>отделы идеологической работы и по делам молодежи, организационно-кадровой работы горисполкома, администрации районов г. Витебска</p>
<p>4.2. Вести учет и анализ информации, в том числе поступающей от правоохранительных и контролирующих органов, иных государственных органов и организаций и содержащейся в обращениях граждан и юридических лиц, о нарушениях антикоррупционного законодательства</p>	<p>постоянно</p>	<p>комиссии по противодействию коррупции горисполкома, администраций районов г. Витебска</p>

организаций (коррупционные преступления, иные коррупционные правонарушения и правонарушения, создающие условия для коррупции; нарушения антикоррупционных ограничений, установленных статьями 17-19 Закона «О борьбе с коррупцией»), и мерах реагирования на указанные нарушения		
--	--	--

5. Механизм реализации Плана и контроля за его исполнением

5.1. Ответственные исполнители мероприятий настоящего Плана представляют в отдел организационно-кадровой работы горисполкома информацию о выполнении соответствующих мероприятий не позднее 8 января 2023, 2024, 2025 гг. отдельно, по каждому мероприятию, с конкретными примерами и указанием номера подпункта настоящего Плана.

5.2. Информация может направляться на электронный адрес [vitebsk\\_okr@vitebsk.by](mailto:vitebsk_okr@vitebsk.by) с обязательным представлением в отдел организационно-кадровой работы горисполкома оригинала информации за подписью руководителя на бумажном носителе.

5.3. Отдел организационно-кадровой работы горисполкома обобщает информацию, поступившую от исполнителей по настоящему Плану, и иные сведения, имеющиеся в отделе, и организует вынесение соответствующих обобщений на рассмотрение руководства горисполкома, комиссии по противодействию коррупции горисполкома.

